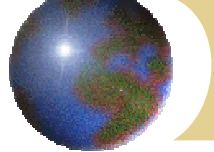
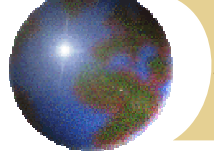


Gewerkschaftsmitgliedschaft in den USA



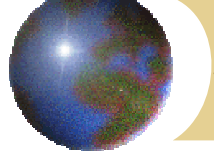
Anders als in Deutschland

- Kein sozialer Dialog – nur ein Kanal
- Keine Betriebsräte
- Keine Vertretung in den Leitungsorganen der Unternehmen
- Kein Soziallohn
- Eigentumsrechte stärker als Gewerkschaftsrechte
- Keine Branchen-zuständigkeit
- Regelungen gelten betrieblich – dezentrale Tarifverhandlungen
- Enger Tarifverhandlungsspielraum
- Gewerkschaftspflichtige Betriebe
- Streikende werden ersetzt



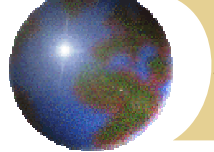
Schwaches Arbeitsrecht

- ❖ Arbeitsbeziehungs-gesetz (NLRA) (1935)
- ❖ NRLA (1926)
- ❖ NLRA schließt 27% der Arbeitnehmer aus
 - ❖ Leitende Angestellte, selbstständige Unternehmer, Kleinbetriebe, Hausangestellte, landwirtschaftliche Betriebe, Öffentliche
 - ❖ 32 Mio. (22%) der 115 Mio. zivilen Beschäftigten (2001)
 - ❖ 6,5 Mio. (33%) der 20 Mio. Staatsbediensteten
 - ❖ Für Tarifverhandlungen Mehrheitsstatus erforderlich



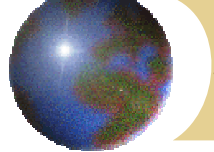
Zwei Vertretungsmöglichkeiten

- ❖ NLRB-Wahl
- ❖ Von 400.000 organisierten US-Arbeitnehmern 2001 nur 70.000 durch NLRB-Wahlen
- ❖ Card-Check – bevorzugte Methode
- ❖ Kanada hält Dichte mit Card-Check



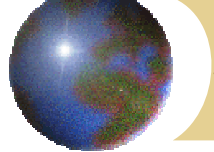
Verletzungen der Vereinigungsfreiheit

- "... systematische Unterlassung der Gewährleistung der grundlegendsten Arbeitnehmerrechte ..." HRW
- "Mobbing"-Repressalien gegen Organisationsversuche
- Ungeeignete Gegenmaßnahmen
- Verfahrensverschleppungen
- Aushöhlung des Streikrechts



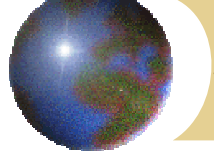
Gewerkschaftsfeindliche Aussagen

- ✚ Sind Dinosaurier
- ✚ Betriebsfremde
Drittpartei
- ✚ Sind korrupt
- ✚ Ziehen dir das
Geld aus der
Tasche
- ✚ Gewalttätig
- ✚ Streiks
- ✚ Schlecht fürs
Geschäft
- ✚ Werden vom
Ausland gesteuert



Arbeitgebermissbräuche

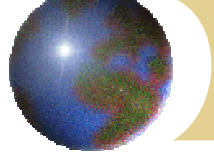
- 4 Mrd. Dollar schwere Union Busting-Branche
- NLRB-Abhilfeanordnungen
 - 1950er -- Hunderte/Jahr
 - 1969 -- 6.000
 - 1990er -- 20.000/Jahr
 - 1998 -- 24.000



Arbeitgebermissbräuche

- ❖ Illegale Entlassungen in 31% der Kampagnen
- ❖ 50% drohen mit Betriebsschließung
- ❖ Rechtsverletzungen der Arbeitgeber in 80% der Gewerkschaftswerbeaktionen

- ❖ *50 Mio. Arbeitnehmer sagen, sie würden einer Gewerkschaft beitreten, wenn der Arbeitgeber neutral wäre!*



Dabei geht es nur um die Gewerkschaftsanerkennung

- ❖ Dann müssen Sie über einen Kontakt verhandeln
- ❖ Arbeitgeber müssen "in gutem Glauben verhandeln"
- ❖ Nur die Hälfte der erfolgreichen Organisationsaktionen führt zu ersten Tarifverträgen